

ПРОИЗВОДСТВО



Площадка УПГ-102 после планового ремонта

ГОТОВНОСТЬ К РАБОТЕ

В конце сентября на Ковыкте состоялась проверка комиссией ПАО «Газпром» готовности производственных объектов к работе в осенне-зимний период 2018-2019 годов. В рабочей поездке на Газовый промысел Ковыктинского ГКМ участвовали представители ПАО «Газпром», ООО «Газпром газнадзор», ООО «Газпром газобезопасность» и ООО «Газпром добыча Иркутск».

С 11 июля по 20 августа проведен плановый текущий ремонт технологического оборудования установки подготовки газа УПГ-102.

Техническое обслуживание на промысловых объектах добычи и подготовки углеводородного сырья выполнялось в соответствии с графиком планово-предупредительного ремонта.

Во II-III кварталах 2018 года выполнены работы по экспертизе промышленной безопасности, в том числе технологического оборудования первого и второго пускового комплексов УПГ-102, устьевого оборудования Ковыктинского ГКМ, эксплуатационных скважин №№ 101.1 и 102.1 и разведочных скважин №№ 53, 63, 67.

Кроме того, проведена подготовка энерго-водохозяйства, средств и систем автоматизации и безопасности промысловых и производственных объектов, транспортных средств и спецтехники, внутрипромысловых автодорог и т. д.

Указанные работы в полном объеме выполнены специалистами ООО «Газпром добыча Иркутск» и представителями подрядных организаций.

По результатам проверки участники комиссии составили Акт, в котором отмечено, что производственные и инфраструктурные объекты Ковыктинского ГКМ подготовлены к работе в осенне-зимний период.



Игорь Сухарев, начальник участка по добыче: «Ковыкта готова к осенне-зимнему периоду»

Сергей Солоненко
Фото автора

ВАЖНАЯ ТЕМА



На Газовом промысле Ковыктинского месторождения

СТАРТ «БОЛЬШОЙ КОВЫКТЫ»

Сентябрь 2018 года стал одной из самых важных страниц летописи ООО «Газпром добыча Иркутск» и хроники реализации мегапроекта «Сила Сибири», а также Восточной газовой программы: мы приступаем к полномасштабному освоению Ковыктинского газоконденсатного месторождения. О проделанной работе и перспективах развития предприятия — в нашем материале.

ЧИТАЙТЕ В НОМЕРЕ:

НАГЛЯДНЫЙ ПРИМЕР
СТР. 3

ПРИЗОВАЯ СПАРТАКИАДА
СТР. 3

ПОБЕДЫ НАШИХ ДЕТЕЙ
СТР. 4

ПРОФЕССИОНАЛЫ



Антон Асов во время прохождения практического этапа конкурса

ПОЛЕЗНЫЙ ОПЫТ

В сентябре одновременно в шести российских городах на семи производственных площадках проходил первый Фестиваль труда ПАО «Газпром». Одним из ключевых событий фестиваля стал конкурс на звание лучшего оператора по добыче нефти и газа ПАО «Газпром». В этом масштабном мероприятии, состоявшемся на базе ООО «Газпром добыча Ноябрьск», участвовал представитель нашей компании — лучший оператор по добыче нефти и газа ООО «Газпром добыча Иркутск» Антон Асов.

Лидер из числа девяти участников конкурса определялся по итогам двух этапов: теоретического и практического.

— Первое задание продолжалось полтора часа и включало в себя двадцать вопросов, чтение чертежа и решение задачи, — рассказывает Антон Асов. — Затем все мы участвовали в спортивно-развлекательной программе, призванной снять эмоциональное напряжение и обеспечить максимально полезный досуг.

Во время практической части конкурсантам предстояло выполнить задачу, суть которой стала им известна лишь непосредственно перед началом этапа. После вскрытия конвертов с нарядом-заданием и пятиминутного ознакомления с местом производства работ операторам было необходимо произвести пуск дегазатора в работу после ремонта. Для профессионалов вроде бы звучит привычно и несложно, но это порядка 70 технологических позиций, и ничего нельзя упустить, нужно быть предельно сконцентрированным и собранным. А еще важно не забывать о требованиях охраны труда, промышленной, пожарной и экологической безопасности, следить за временем и отвечать на уточняющие вопросы жюри.

По итогам подсчета баллов лучшим оператором конкурса стал Динис Салихов из ООО «Газпром добыча Ноябрьск». Антон Асов занял восьмое место.

— Разумеется, проигрывать нелегко, — делится впечатлениями Антон. — Но все-таки я получил больше положительных эмоций, чем разочарования. Посещение производственных объектов, общение с коллегами, проверка своих навыков — это полезный опыт для каждого участника таких мероприятий!

Сергей Солоненко
Фото из архива фестиваля



Внутрипромысловая автодорога к установке подготовки газа УПГ-102

СТАРТ «БОЛЬШОЙ КОВЫКТЫ»

стр. 1 <<<

МАСШТАБНАЯ ПОДГОТОВКА

Главная цель начатой в 2011 году опытно-промышленной разработки месторождения — подготовка его к полномасштабному освоению. Все производственные объекты, которые расположены сейчас на Газовом промысле, построены «с прицелом» на Большую Ковыкту. В числе основных задач — исследование добычных возможностей имеющегося фонда эксплуатационных скважин. Эта работа позволила определить схему разработки и рассчитать показатели промышленной добычи, конструкцию и количество скважин, уточнить состав пластовой смеси.

Иркутские газовики проводят реконструкцию опытной установки подготовки газа УПГ-102: увеличен парк хранения газового конденсата и пропан-бутана технического, модернизируются сети энергоснабжения и контрольной автоматики, создаются новые системы пожарной сигнализации и пожаротушения, построены механоремонтная мастерская и здание служебно-эксплуатационного блока с современными помещениями для персонала, просторной операторной и столовой.

На Ковыкте введена в эксплуатацию новая электростанция собственных нужд, запущены в работу газотурбинные агрегаты общей заявленной мощностью 12,5 МВт. Это позволило перевести электроснабжение Газового промысла и базы «Нючакан» с напряжения 6 кВ на 10 кВ и обеспечить работу блока компрессоров БК-1. Они необходимы для проведения ресурсных испытаний мембранных элементов на опытно-промышленной установке по выделению гелия.

Испытания проводятся для определения возможности применения мембранных элементов как в составе установки мембранного выделения гелиевого концентрата Чаиндинского месторождения, так и в других проектах «Газпрома».

ПЯТИЛЕТНИЙ ПЛАН

Работы по обустройству Ковыкты на полное развитие будут продолжаться достаточно долго, но в ближайшие 4 года компания должна построить основные объекты и в декабре 2022 года подать первый газ в магистральный газопровод «Сила Сибири».

Вкратце — о планах компании на ближайшую перспективу. В 2019 году иркутские газовики обеспечат начало бурения первых семи эксплуатационных скважин. Для этого необходимо выполнить отсыпку семи кустовых площадок и подъездных дорог к ним. Для завоза тяжелых буровых станков предстоит реконструировать 80 километров автодороги Магистральный-Жигалово, в том числе построить на этом участке 14 мостовых переходов. Эти работы уже ведутся.

В следующем году на месторождении начнется и строительство первоочередных объектов, в том числе временных зданий и сооружений, полигонов, водозаборов и очистных сооружений. А в 2020-2022 годах на Ковыкте развернется возведение основных объектов первой очереди. Это не только первая установка комплексной подготовки газа (УКПГ), но и кусты газовых скважин, газопроводы, объекты энергетики, внутрипромысловые автодороги и многое другое. К 2025 году уровень добычи газа достигнет 25 млрд кубометров.

Чтобы читатель понял масштабы грядущих изменений, приведем несколько сравнений. Если сегодня на Ковыкте всего шесть эксплуатационных скважин, то для полномасштабной добычи газа их будет построено более двухсот, а в дальнейшей перспективе — свыше пятисот! И если сегодня на месторождении «несут вахту» около ста работников компании, то через несколько лет здесь будут работать более тысячи вахтовиков!

КАДРОВЫЙ ПОТЕНЦИАЛ

Очевидно, что для решения столь серьезных задач необходима мобилизация всех ресурсов, и проведение масштабной работы не только в производственном направлении, но и в вопросах кадрового обеспечения.

В компании созданы новые структуры: инженерно-технический центр и управление строительства, служба информационно-управляющих систем, служба главного маркшейдера, производственные отделы автоматизации, метрологического обеспечения и связи, значительно увеличивается численность практически всех подразделений предприятия. Говоря языком цифр: в 2018 году коллектив компании вырастет на сто тридцать сотрудников. План на следующий год — еще триста, на пять лет — около тысячи новых работников.

Сегодня ряды сотрудников компании активно пополняются не только жителями Иркутской области, но и специалистами и руководителями из других предприятий Группы «Газпром». В то же время, одной из важных задач для ООО «Газпром добыча Иркутск» является развитие и использование регионального кадрового потенциала и повышение уровня подготовки и престижа рабочих специальностей.

— Поскольку требования ко всем работникам нефтегазового комплекса очень высокие, качественная подготовка кадров необходима на уровне и высшего, и среднего профессионального образования. Мы считаем, что нужно в регионе и на уровне муниципальных образований готовить из сегодняшних детей наших будущих коллег, — говорит генеральный директор ООО «Газпром добыча Иркутск» Андрей Татаринов.



Газовый промысел Ковыктинского ГКМ: гармоничное сочетание слаженного производственного процесса и хорошего настроения вахтовиков

СПРАВКА

- Ковыктинское месторождение открыто в 1987 году.
- В 2011 году лицензию на освоение месторождения получил «Газпром», оператором по разработке Ковыкты назначено ООО «Газпром добыча Иркутск».
- В 2014 году «Газпром» и Китайская Национальная Нефтегазовая Корпорация (CNPC) подписали контракт на поставку газа в Китай по магистральному газопроводу «Сила Сибири». В соответствии с принятыми решениями, газ с Чаиндинского месторождения в Якутии поступит в «Силу Сибири» в декабре 2019 года, с Ковыктинского — в январе 2023 года.
- Ковыктинское месторождение, наряду с Чаиндинским месторождением в Якутии, определено ресурсной базой для этого мегапроекта.
- Площадь Ковыктинского месторождения 14 800 квадратных километров. Запасы газа — 2,7 трлн кубометров, газового конденсата — свыше 90 млн тонн.
- Углеводородное топливо с Ковыктинского месторождения является источни-

ком тепла и электроэнергии для Газового промысла и социальных объектов поселков Жигалово и Качуг, куда поставляется автомобильным транспортом. Кроме того, продукция отгружается и другим сторонним потребителям.

• Основная транспортная артерия для доставки грузов на Ковыкту — БАМ. В связи с этим Казачинско-Ленский район, на территории которого, в ста километрах севернее Ковыкты, проходит железнодорожный магистраль, становится логистическим центром иркутской части мегапроекта «Сила Сибири».

• Ковыктинское месторождение является базовым для формирования Иркутского центра газодобычи в рамках реализации государственной «Программы создания в Восточной Сибири и на Дальнем Востоке единой системы добычи, транспортировки газа и газоснабжения с учетом возможного экспорта газа на рынки Китая и других стран АТР». Координация деятельности по ее реализации поручена «Газпрому» Правительством Российской Федерации.

НАГЛЯДНЫЙ ПРИМЕР

В 2018 году в нашей компании прошли практику 75 студентов из Иркутска и других российских городов. Более половины из них — 45 человек — участвую в Иркутском национальном исследовательском техническом университете (ИРНИТУ), в том числе 15 целевых студентов ООО «Газпром добыча Иркутск».

— Я учусь по целевому набору в политехе с 2015 года, — рассказывает студент 4 курса Роман Бацко. — В этом году у меня была уже вторая производственная практика на Ковыктинском месторождении, где я с 9 августа по 9 сентября выполнял функции оператора по добыче газа 3-го разряда.

История нашего собеседника — наглядный пример профориентационной работы нашей компании в районах производственной деятельности.

В апреле 2015 года в поселке Магистральном состоялась встреча школьников и их родителей с представителями ООО «Газпром добыча Иркутск». На эту встречу пришел и 11-классник Рома Бацко. Он внимательно выслушал рассказ о производственной деятельности компании, перспективах развития проекта «Сила Сибири». Особенно выпускника заинтересовало сообщение о целевом наборе в ИРНИТУ, который наша компания планировала организовать с сентября 2015 года.

— В моей семье нет работников нефтегазового направления, — продолжает Роман Бацко. — На той встрече в школе я получил очень полезную информацию о газодобыче, что называется, из первых рук, от тех, кто работает на Ковыкте. Тогда-то и возникла идея постараться попасть в целевой набор. И у меня получилось!



Эти фотографии олицетворяют профориентационную работу нашей компании. На первом снимке, сделанном в апреле 2015 года, выпускник школы из Магистрального Рома Бацко и его мама Нина Николаевна изучают буклет о деятельности ООО «Газпром добыча Иркутск». На втором фото Роман Бацко — студент-целевик иркутского политеха во время своей второй производственной практики на Ковыктинском месторождении в августе 2018 года



Роман говорит, что практика на месторождении — это хорошая возможность почувствовать себя частью большого и сложного производственного процесса.

— А еще очень важно познакомиться с моими будущими коллегами, — говорит Роман Бацко, — я несколько не жалею о сделанном три года назад выборе и твердо намерен после окончания вуза работать на Газовом промысле Ковыктинского месторождения.

СПРАВКА

В мае 2014 года ООО «Газпром добыча Иркутск» и ИРНИТУ подписали Соглашение о сотрудничестве. Документ предусматривает подготовку студентов для работы в подразделениях компании, повышение квалификации и переподготовку сотрудников ООО «Газпром добыча Иркутск» в университете, а также иные формы совместной работы.

Сергей Солоненко. Фото из архива компании и Романа Бацко

СПОРТ



Перетягивание каната — испытание для самых выносливых

ПРИЗОВАЯ СПАРТАКИАДА

С 28 по 30 сентября на базе спортивно-оздоровительного комплекса Училища олимпийского резерва в Ангарском городском округе проводился региональный этап Всероссийской спартакиады трудящихся Иркутской области. Восемь команд из различных предприятий и организаций области соревновались в следующих видах спорта: волейбол, гиревой спорт, легкая атлетика, настольный теннис, плавание, шахматы, шашки, перетягивание каната. Сразу две представительницы нашей компании стали призерами спартакиады.

Юлия Михалевиц, ведущий бухгалтер, заняла второе место в шахматном турнире.

— В школьные годы я очень активно занималась шахматами, — рассказывает Юлия Николаевна, — побеждала и занимала призовые места в соревнованиях. Кстати, среди участников этой спартакиады я увидела нескольких ребят с тех турниров. Было очень приятно снова их встретить.

Юлия Михалевиц довольна своим выступлением на спартакиаде и считает, что такие мероприятия очень полезны.

— Они дают возможность вернуться в спорт тем, кто по разным причинам давно им не занимался, — говорит Юлия Михалевиц.

Каждый этап соревнований проходил в обстановке дружеского соперничества. Спортсмены улыбались, болельщики бурно подбадривали и своих сослуживцев, и представителей других команд.

Был очевиден разный уровень подготовки спортсменов. Например, некоторые участники плавательных соревнований предпочитали стартовать не с тумбочек, а прямо из чаши, отталкиваясь от стенки. Впрочем, это никого и несколько не смущало.

— Я участвовала в соревнованиях по бегу на сто и четыреста метров, — говорит Ксения Елохина, инженер по охране окружающей среды 1 категории, — хотя раньше этим видом спорта никогда не занималась. Просто решила попробовать. Рассчитывала показать призовой результат на стометров-



Волейбольный турнир: воля к победе в каждом ударе



Сборная компании во время церемонии открытия спартакиады

ке, но в итоге взяла бронзу на четырех сотнях. Очень удивилась и обрадовалась, узнав о своем достижении.

Лидерами общекомандного зачета стали спортсмены из АО «Ангарская нефтехимическая компания». Второе место — у представителей Иркутского авиационного завода — филиала ПАО «Корпорация „Иркут“», третье место — у сборной Главного управления МЧС России по Иркутской области.

Команда ООО «Газпром добыча Иркутск» заняла шестое место.

— Мы искренне благодарны руководству компании за то, что нашу сборную отправили на спартакиаду, — говорит Юлия Михалевиц. — В будущем постараемся выступить еще лучше!

Сергей Солоненко
Фото автора и Романа Попова

НЕПРЕОДОЛИМАЯ ЛЮБОВЬ СОФЬИ

«Иркутский газовик» продолжает проект «Победы наших детей». В каждом номере мы рассказываем о творческих, спортивных и других завоеваниях детей работников нашей компании.

— Друзья, победы, развитие, — такими словами характеризует свое увлечение 15-летняя Софья Ерёмченко, дочь ведущего специалиста службы по связям с общественностью и СМИ Дилары Азаровой. Третью свою жизнь Софья профессионально занимается танцами и искренне сожалеет, что не пришла в театр танца «Конопушки» раньше.

«Конопушки» всего на два года старше нашей героини, но в арсенале молодого коллектива — десятки титулов и наград высшей пробы. Россия, Польша, Чехия, Египет, Франция, Испания, Болгария, Китай... География путешествий и побед юных танцоров действительно велика, но за каждым успехом на сцене стоит титанический труд.

При ежедневных занятиях Софья в танцевальном коллективе проводит времени больше, чем с одноклассниками. Да и преподавателей, пожалуй, видит чаще, чем своих родителей. Тренировки и репетиции проводятся по несколько раз в день, а когда все школьные уроки на летние каникулы, дети-танцоры еще месяц продолжают работать с утра до вечера, чтобы в июле традиционно выехать на всероссийский или международный фестиваль и вернуться домой непременно с наградами.

Нынешним летом Софья в составе «Конопушек» участвовала в IV Международном фестивале-конкурсе движения и пластики

«Арт ПОТОК» в Крыму. Юные иркутяне покорили жюри яркостью и отточенностью своих номеров и стали трехкратными лауреатами первой степени и обладателями Гран-при (к слову, четвертого за этот год).

— Практически с первых дней сентября мы вошли в плотный режим. Сейчас я участвую в работе над двумя постановками, — с удовлетворением рассказывает Софья. — Мы восстанавливаем «Современные узоры». Это очень динамичный танец, который сочетает в себе элементы народной и современной хореографии.

Второй танец — «Индийские мотивы» — очень богатый по технике и эмоциям, но в то же время очень сложный. В нем используется до восьми положений кистей рук, каждое из которых несет свое значение, свой образ. «Индийские мотивы» — уникальный номер. В России очень мало ансамблей, в репертуаре которых есть индийский танец как раз из-за его сложнейшей хореографии.

Софья признается, что в коллективе всегда строгая дисциплина. Пока работают над постановкой (а это до восьми месяцев, почти как ребенка выносить), всякое случается: и нервы, и срывы, и слезы... Но не остается обид, потому что и дети, и взрослые едины в главном — в непреодолимой любви к танцам.

— Вот эта постоянная работа, изучение новых номеров, наши выступления и, конеч-



Июль 2018 года. Софья Ерёмченко (на фото вторая справа) во время выступления на IV Международном фестивале-конкурсе движения и пластики «Арт ПОТОК» в Крыму

но, победы доставляют невыразимое удовольствие! — улыбаясь, заключает Софья.

От редакции «Иркутского газовика» добавим, что «Конопушки» уже радовали коллектив ООО «Газпром добыча Иркутск» своим творчеством. Мы желаем юным танцорам новых ярких постановок, красивых побед и с нетерпением ждем новых встреч!

Лариса Бережная.

Фото автора и из архива театра танца «Конопушки»

«Иркутский газовик» призывает всех коллег, чьи дети стали лауреатами и призерами городских, районных, областных, федеральных или международных конкурсов и соревнований в любых сферах стать соавторами этого проекта.



Софья Ерёмченко: «Танец — это путь к счастью»

КОЛЛЕКТИВ

ХОРОШИЙ СОВЕТ

В 2018 году в нашей компании создан Совет молодых ученых и специалистов (СМУС). Основные цели Совета: развитие молодых работников Общества, их социальная и профессиональная адаптация, привлечение к активному участию в научно-технической, рационализаторской, общественной и культурной жизни компании. «Иркутский газовик» надеется на плодотворное сотрудничество с Советом и знакомит читателей с его Активом.



• Борис Герчиков, председатель Совета, экономист 1 категории планово-экономического отдела:

— Нефтегазовая отрасль не только является одной из престижнейших для молодых работников, но и подразумевает под собой особые вызовы, требует владеть и развивать специальные навыки. Понимание происходящих технологических процессов, способность находить общий язык с людьми всех уровней, стрессоустойчивость и способность находить решения в самых сложных ситуациях — неотъемлемые для работы в отрасли качества вне зависимости от должности. Создание Совета за короткий срок сблизило молодых специалистов. Я благодарен ребятам, которые составляют команду СМУС, и приглашаю всех молодых сотрудников Общества стать ее частью.

• Даниил Боровинский, ведущий инженер по надзору за строительством.

— Для каждого молодого работника нашей компании самые важные качества, на мой взгляд, это



ответственность и нацеленность на результат. При этом нужно избегать обыденности, не загонять себя в рамки «работа — дом». Обязательно должно присутствовать в рабочих буднях, и тем более в выходных днях, время на саморазвитие и, разумеется, спорт! Сплоченность, взаимовыручка коллектива — это всегда положительный результат в решении любых поставленных задач.



• Сергей Жеменюк, ведущий инженер по автоматизированным системам управления:

— В нашу компанию я перевелся летом этого года из ООО «Газпром добыча Краснодар», где работал в северном добычном кластере в Республике Коми. В СМУС вступил в первый же день работы, так как на предыдущем месте был председателем Совета молодых работников. В первое время каждому сотруднику психологически сложно на новом месте работы, а в моем случае — еще и на новом месте жизни. Но ребята из СМУС помогли мне быстро адаптироваться в компании, узнать общие ценности и познакомиться с дружным коллективом. Я очень благодарен всем ребятам из Совета.

• Михаил Попович, ведущий специалист отдела подготовки и проведения конкурентных закупок:

— Сразу же, как узнал о формировании Совета, принял решение активно участвовать в его деятельности. Когда помогаешь «новеньким» влиться в коллектив, узнаешь об их увлечениях и талантах и стараешься применить их опыт не только в повседневной работе, но и в неформальной жизни коллектива, понимаешь, что дальше твой колле-



га, товарищ, будет не просто ходить на работу с 9.00 до 18.00, а делать жизнь и работу в коллективе интересней и красочней.



• Дарья Колесникова, геолог группы лицензирования и недропользования:

— Очень важно, чтобы молодой специалист, пришедший на работу в компанию, чувствовал себя уверенно.

Молодому специалисту необходимо признать себе, что он многого еще не умеет, и поэтому может и должен спрашивать у опытных коллег «что и как» до тех пор, пока не почувствует в себе силы вести свой участок работы «от и до». Важную роль играет возможность карьерного роста как в пределах одного офиса, так и в других локациях. А различные корпоративные мероприятия, такие как спортивные состязания, культурные программы, туристические слеты, научно-технические конференции, позволяют коллективу становиться дружнее.

• Олеся Лоншакова, ведущий специалист по охране труда:

— В Совет я пришла за возможностью делать для Общества что-то, выходящее за рамки моих должностных обязанностей. В СМУС есть возможность реализовать свой скрытый потенциал в различных направлениях, будь то творческая или научная деятельность. Здесь можно приобрести организаторские, лидерские и другие навыки, которые так нужны молодежи в современном мире. Совет дает возможность узнать своих коллег с других сторон, завести новые знакомства и не чувствовать себя «новеньким» в таком большом и растущем коллективе нашей компании.



• Алена Пинигина, экономист 2 категории отдела управления имуществом:

— Желание принимать активное участие в культурно-массовых мероприятиях у меня еще со школы.

Я очень рада, что на нашем предприятии предоставляется возможность для всех сотрудников принимать активное участие в этом направлении, развиваться как профессионально так и духовно, творчески. Совет молодых ученых и специалистов — это очень важное пространство и огромные возможности для развития талантов и способностей для всех молодых сотрудников! Еще один важный фактор работы Совета — это установление дружелюбных отношений между сотрудниками.

• Дарья Шевелева, лаборант химического анализа химико-аналитической лаборатории:

— С первых дней работы в ООО «Газпром добыча Иркутск» принимаю активное участие в жизни Совета и Общества, являюсь заместителем председателя по социальному направлению, представителем СМУС на Газовом промысле КГКМ. Я быстро прошла адаптацию на новом рабочем месте, в этом большая заслуга СМУС и коллектива в целом. Хочу отметить уровень профессионализма коллег, их отзывчивость и заинтересованность делиться накопленными знаниями с молодыми специалистами. Перед нами стоят непростые задачи, участвовать в проекте «Сила Сибири» очень почетно, а в слаженной команде — интереснее и результативнее вдвойне!



Записал Сергей Солоненко

Фото автора и из личных архивов