



## ПОЗДРАВЛЯЕТ РУКОВОДСТВО



### ДОРОГИЕ ЖЕНЩИНЫ!

От имени всех мужчин Группы «Газпром» и от себя лично сердечно поздравляю вас с Международным женским днем – 8 Марта!

Вы наполняете жизнь теплом, гармонией и очарованием. В будни и праздники, на работе и дома – всегда и везде мы чувствуем вашу поддержку. Вы разделяете наши надежды и вдохновляете на новые свершения.

Сегодня значительная часть нашего многотысячного коллектива – это представительницы прекрасного пола. В каких

бы сложных условиях ни приходилось работать, вы наравне с мужчинами успешно решаете самые важные задачи. Ваши ответственность, целеустремленность и высочайший профессионализм помогают компании реализовывать уникальные проекты.

Милые дамы, пусть сбудутся все ваши мечты! Крепкого вам здоровья, любви и весеннего настроения круглый год. С праздником!

**Председатель Правления  
ПАО «Газпром»  
А.Б. Миллер**

## ИНТЕРВЬЮ НОМЕРА

# ОТВЕТСТВЕННОСТЬ И НЕВОЗМОЖНОСТЬ ПОДВЕСТИ

Главной персоной праздничного номера мы пригласили стать главного бухгалтера предприятия Викторию Балабанову. Очевидно, что самым женским подразделением в компании является именно бухгалтерия. Здесь нет ни одного представителя сильной половины человечества. Но это совсем не значит, что работницы этого подразделения хоть в чем-то уступают своим коллегам-мужчинам. Бухгалтерия ООО «Газпром добыча Иркутск» была и остается примером сплоченности, результативности, исполнительской дисциплины и, безусловно, красоты. Все эти и многие другие положительные качества этой сугубо женской команды – во многом заслуга Виктории Балабановой. Она любезно приняла наше приглашение для беседы по душам.



Главный бухгалтер на рабочем месте

*- Во вступлении небольшая автобиографическая часть. Расскажите о себе: где родились, чем увлекались в детстве, когда определились с выбором профессии?*

- Я родилась в Ангарске, в семье студентов-геологов. Окончив институт, родители по распределению уехали в Мурманскую область. До 13 лет я жила в городе Ковдоре. Мама и папа работали на горно-обогатительном комбинате.

В детстве мне очень нравилась математика. Поэтому, размышляя о высшем образовании, я склонялась к профессии бухгалтера. К слову, мой дедушка одно время работал бухгалтером.

Помню, когда был последний звонок в школе, всех выпускников спросили о том, кем мы себя видим в будущем. Не знаю, кто меня дернул за язык, но я сказала: «Буду главным бухгалтером!»

Вскоре я поступила в иркутский нархоз. Жила в Ангарске, откуда и ездила на учебу. Получив диплом, сначала работала в одной из строительных фирм в должности бухгалтера. Затем волею судьбы оказалась в контрольно-ревизионной группе одного из иркутских производственных предприятий... После чистоты и уюта офиса мне

там было очень непривычно. Ощущение, будто меня, как котенка, бросили в воду. Именно тогда и сформировались окончательно мой характер и отношение к профессии. Больше всего, наверное, помогло желание развиваться и делать всегда чуть больше, чем ты должен. Затем меня назначили главным бухгалтером филиала упомянутого предприятия.

Считаю очень важным то обстоятельство, что я сразу попала на производственное предприятие. Уверена, что производство – это процесс создания и созидания, являясь частью которого, можно достичь наиболее высоких результатов в нашей профессии.

Некоторое время спустя я прошла обучение по специальности «финансы и налоговый менеджмент». И мне так понравилось это направление, что я чуть было не покинула бухгалтерское дело навсегда. Даже непродолжительное время была заместителем генерального директора по экономике и финансам в одной из организаций.

Но судьба вновь вмешалась: меня позвали на бухгалтерскую работу в «Иркутскгазпром». И все же полученные ранее знания мне пригождаются постоянно.

*- Расскажите о Ваших первых ощущениях.*

- Это огромное чувство ответственности... Ответственности и невозможности подвести коллег. Это чувство правит мной и живет во мне постоянно. Оно не притупляется.

Мы тогда начинали впятером: я, Елена Козлова, Алена Верхозина, Светлана Макеева и Ирина Ершова. А сейчас нас уже 13.

*- Какие моменты особенно врезались в память?*

- Первый период работы был очень непростым. Примерно полгода мы буквально круглосуточно занимались очень ответственной работой. Было крайне трудно. Но именно тогда и сформировалась наша команда.

Затем было первое в моей практике собрание акционеров «Иркутскгазпрома» в Москве. Я тогда отчитывалась по одному из вопросов, причем он касался периода, когда я еще не работала в компании. Из того совещания я сделала один из самых важных выводов в моей карьере: с момента, когда ты занял кресло руководителя, для тебя больше не существует понятия «это было до меня». Теперь моя позиция однозначна:

>>> стр. 3

## ЧИТАЙТЕ В НОМЕРЕ:

«БЕЗ ОХРАНЫ ТРУДА НИКУДА И НИКОГДА»

СТР. 2

ИНТЕРВЬЮ С ГЛАВНЫМ БУХГАЛТЕРОМ

СТР. 1, 3

ПРАЗДНИЧНЫЙ ОПРОС

СТР. 4

## ПОЗДРАВЛЯЕТ РУКОВОДСТВО



### ДОРОГИЕ ЖЕНЩИНЫ!

Примите самые теплые поздравления с Международным женским днем!

Во многом благодаря вашей профессиональной деятельности, мудрости, творческому вдохновению, чувству справедливости и нацеленности на результат наша компания эффективно решает поставленные задачи.

В этот праздничный весенний день желаю вам новых впечатлений, ярких открытий, исполнения самых сокровенных желаний, тепло семейного очага и благополучия!

Мира, добра и счастья вам и всем, кто вам дорог!

**Генеральный директор  
ООО «Газпром добыча Иркутск»  
А.О. Татаринov**





## «БЕЗ ОХРАНЫ ТРУДА НИКУДА И НИКОГДА»

Охрана труда на любом производстве, особенно на предприятиях нефтегазового комплекса, в прямом смысле слова жизненно важна. 2016 год объявлен в группе «Газпром» Годом охраны труда. Это значит, что вопросам данного направления в ближайшие месяцы будет уделяться повышенное внимание. За детальной информацией мы обратились к главному инженеру – первому заместителю генерального директора ООО «Газпром добыча Иркутск» Мидхату Исмагилову.



– Мидхат Халыфович, 2014 год в «Газпроме» был Годом экологической культуры, текущий год – Год охраны труда. Почему эти направления так важны особенно сейчас?

– Мы прикладываем все усилия для строгого соблюдения российского и международного природоохранного законодательства, а также принимаем на себя добровольные обязательства в области экологической ответственности. Поэтому 2014 год был объявлен в ПАО «Газпром» Годом экологической культуры. Это направление стало в «Газпроме» темой года и в 2015 году.

Бережное отношение к здоровью и жизни работников, забота об окружающей среде являются основополагающими принципами деятельности нашей компании как

100-процентного дочернего общества ПАО «Газпром». Это обязательное условие стабильного и эффективного развития.

К слову, о результативности работы по охране труда можно судить по статистическим данным. За период с 2009-го по 2015 год уровень производственного травматизма на объектах «Газпрома» снизился почти в три раза.

– Назовите принципы политики компании в области охраны труда.

– Наши главные цели в этой сфере: создание безопасных условий труда и сохранение жизни и здоровья работников, обеспечение надежности работы опасных производственных объектов, снижение риска аварий, повышение культуры производственной безопасности,

снижение показателей травматизма.

– Какие основные мероприятия запланированы на текущий год?

– Во II–III кварталах будет проведена специальная оценка условий труда 53 рабочих мест работников газового промысла Ковыктинского ГКМ для выявления возможных вредных факторов и последующего устранения негативного воздействия на здоровье работников.

Для постоянного повышения уровня знаний работников Общества по охране труда и промышленной безопасности мы проведем обновление контрольно-обучающей программы и укомплектование учебных классов по охране труда на газовом промысле Ковыктинского ГКМ и в администрации Общества нормативно-технической литературой и



Главный инженер – первый заместитель генерального директора ООО «Газпром добыча Иркутск» Мидхат Исмагилов.

ключевой наглядной информацией.

Кроме того, в программу Конкурса водительского мастерства, который компания традиционно проводит накануне Дня автомобилиста, будет добавлен этап по оказанию первой помощи.

Еще один интересный проект – конкурс детского рисунка «Без охраны труда никуда и никогда» для детей Жигаловского и Казачинско-Ленского районов и работников Общества. Лучшие рисунки станут

основой для изготовления плакатов социальной направленности.

Об этих и других значимых этапах проведения Года охраны труда мы расскажем на страницах «Иркутского газетника». Отмечу также, что во все последующие годы этой теме нами будет уделяться не меньшее внимание, поскольку вопросы безопасности труда являются и будут являться важнейшим приоритетом ПАО «Газпром» и ООО «Газпром добыча Иркутск».

### ЮБИЛЕЮ ЛЮБИМОГО ИРКУТСКА

## МЕНЯЕТСЯ ГОРОД – МЕНЯЮТСЯ ЛЮДИ

В 2016 году Иркутск празднует 355-летие. Этому событию мы решили посвятить новый проект «Меняется город – меняются люди».



Идея проста. У многих работников компании в семейных альбомах есть фотографии, сделанные на улицах Иркутска: на фоне памятников архитектуры, в сквере Кирова, на набережной, возле родной хрущевки и т. д.

На этой фотографии можете быть лично вы, вы с друзьями, вы с родственниками... Главное условие – снимку должно быть не менее 10 лет. Обнаружив такое фото и сообщив об этом в редакцию «Иркутского газетника», вы вступите во второй этап проекта – восстановление событий. На то же место, где был сделан снимок, вы приглашаете тех же людей, расставляете их в абсолютном соответствии со старым изображением – и мы делаем новое фото! Этот снимок будет опубликован рядом со старым, и его герои расскажут, как изменилась их жизнь с тех пор, когда была сделана исходная фотография, и как, на их взгляд, изменился Иркутск.

Фотопроект стартует фотографиями из архивов руководителя группы по налогам, страховым взносам и расчетам с персоналом Юлии Михалевич и начальника планово-экономического отдела Антона Лелявина.

На этом снимке трехлетняя Юлия Решетник (девичья фамилия героини материала. – Авт.) вместе с мамой Людмилой Владимировной на фоне здания мюзкомедии, в котором сейчас расположен Иркутский областной театр юного зрителя им А. Вампилова.

– На снимке мне 3 года. В тот день мы ходили с папой и мамой на Первомайскую демонстрацию, – рассказывает Юлия Николаевна. – Воспоминания о демонстрациях очень люблю. Я шла вместе с папой, мамой и их коллегами из Свердловского района до сквера Кирова. Особенный восторг вызывал пеший переход через старый мост. Повсюду улыбки, флажки, шарики. Ощущение безграничного счастья и спо-

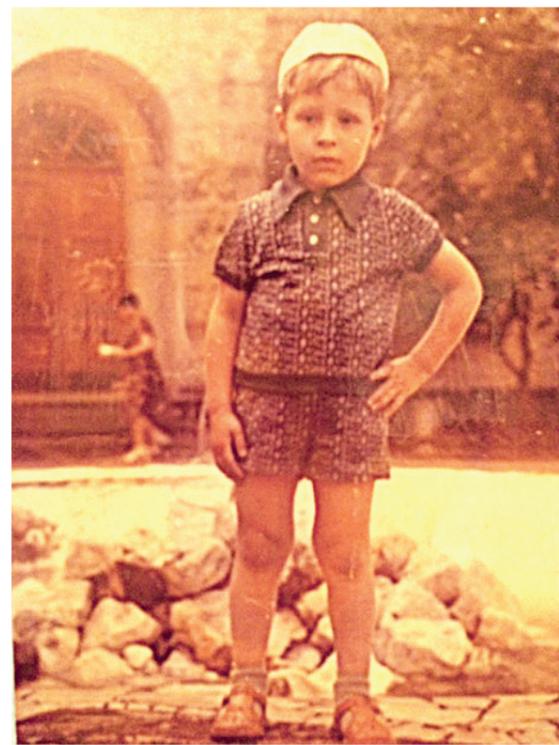
койствия!.. Считаю, что за эти годы та часть Иркутска, которая изображена на снимке, изменилась не очень сильно. Радует, что остались замечательные старинные здания, поддерживается их исторический облик. На мой взгляд, это одно из самых красивых мест нашего любимого Иркутска.

Антон Лелявин образца 1981 года столь же серьезен и элегантен, как и в 2016 году. На наш взгляд, даже в трехлетнем возрасте Антон Борисович подходил к вопросам внешнего вида строго и взвешенно. Как говорится, ничего лишнего, продумана каждая деталь.

– Центр города для меня – настоящему родное место. От рождения до зрелого возраста я жил здесь, на улице Марата. Сквер Кирова, Нижняя набережная, бульвар Гагарина – с этими местами связано множество светлых воспоминаний. День, когда был сделан этот снимок на фоне здания «Востсибугля», я помню не очень хорошо – все-таки был еще очень молод. Вероятно, это была обычная прогулка, – рассказывает Антон Лелявин. – Мы часто гуляли вместе с родителями, с моим дядей. Он и является автором снимка...

Центральная часть Иркутска заметно преобразилась: стала удобнее и красивее. Фасады многих зданий выглядят презентабельно, в том числе и офис «Востсибугля». Пешеходная зона возле этого сооружения тоже на высоком уровне. Отремонтирован фонтан, обустроен газон, выставлены новые ограждения, – делится впечатлениями Антон Борисович. – Я очень рад изменениям, которые произошли с центральной частью Иркутска за последние годы. Надеюсь, что эта работа продолжится и в дальнейшем.

«Иркутский газетник» приглашает к участию в проекте всех желающих. Ждем ваши фотографии и рассказы о них!





# ОТВЕТСТВЕННОСТЬ И НЕВОЗМОЖНОСТЬ ПОДВЕСТИ

стр. 1 <<<

«Если я руководитель, то я в ответе за все».

Нужно буквально каждую задачу прожить заново - от начала до конца, а из прошлого брать только лучшее.

Навсегда запомнился и период работы по приобретению имущественного комплекса «РУСИА Петролеум» в 2011 году. Моему второму ребенку было в ту пору всего 8 месяцев. Мы работали не просто с максимальной, а со сверхмаксимальной нагрузкой. Тот период наглядно показал, что наш коллектив очень сплочен и способен на выполнение самых серьезных задач. Интуитивное понимание, всемерная поддержка - это дорогого стоит... Даже наши сотрудницы, работающие по другим направлениям, оставались после работы и помогали нам - так им хотелось поддержать тех, кто был на передовой. Бывало, Ира Ершова приезжала ночью в офис и угощала девочек домашними пирожками. Я счастлива, вспоминая такие моменты!

- По каким критериям Вы оцениваете претендентов на должности в возглавляемом Вами подразделении?

- По глазам! Смотришь в глаза - и сразу видишь, твой человек или не твой; есть ли у него тот самый азарт, та искорка.

- Какими качествами должен обладать настоящий бухгалтер?

- Наверное, ошибочно мнение о том, что бухгалтерия - это механическая работа. Наш труд - очень многогранный, если подходить к нему с душой! Мое правило такое: каждый из вас в своем направлении - главный бухгалтер, который должен полностью отвечать за свой фронт. Если же говорить о качествах, то настоящий бухгалтер должен уметь, хотеть, знать и делать больше, чем того требует должностная инструкция. Это и отличает нас от машин.

- Что Вы считаете своей главной победой?

- О своих победах я буду вспоминать гораздо позже. Но уже сейчас могу уверенно сказать, что главная моя удача в жизни - это люди. И не только профессионалы, хорошо знающие свою работу, но и, прежде всего, надежные, неравнодушные соратники.

- Ваш коллектив лидирует еще и по творческим показателям. В части креатива и способности удивлять бухгалтерия - абсолютный лидер. Я правильно понимаю, что главным генератором идей для незабываемых перформансов от бухгалтерии на корпоративных мероприятиях являетесь именно Вы?

- Традиционно бухгалтерия считается подразделением, далеким от творчества. Но мы сами себя воодушевляем для новых свершений. Если мы в работе сплочены, то и любая творческая идея воспринимается нами с удовольствием. Чаще всего глобальная идея приходит ко мне. А затем, во время обсуждений, концепция дополняется новыми де-

талями. В итоге, надеюсь, получается нечто запоминающееся.

- На мой взгляд, ярчайший пример - организованный Вами флешмоб на новогоднем корпоративе в офисе общества 30 декабря 2014 года. Вы представили настоящий шедевр коллективного творчества! Как вам это удалось?

- Идея возникла за полторы недели до премьеры. Мне захотелось показать единение людей в этот ответственный для всех нас период работы. Я посмотрела массу флешмобов в Интернете. И дальше идея стала жить своей жизнью под нашим чутким руководством. В чем была сложность? Годовой отчет, времени нет ни у кого. Несмотря на это, почти все согласилось сразу же: и парни из службы корпоративной защиты, и производственники, и строители, и даже транспортная служба. Некоторые коллеги участвовали в подготовке, даже будучи в отпуске. Все влились в общий процесс так, будто мы постоянно делаем нечто подобное. В итоге в режиме строжайшей секретности мы провели 6 репетиций, и, судя по отзывам, наши старания увенчались успехом. Всем участникам этого проекта большое спасибо!

По поводу идеи следующего творческого номера даже боюсь загадывать, ведь теперь нам нужно держать планку (улыбается).

- Авт.). Но факт есть факт: люди готовы к новым творческим вершинам, они могут и хотят участвовать в чем-то необычном.

- Как Вы отдыхаете, что читаете, какие фильмы и спектакли смотрите?

- Я бы могла заниматься многими вещами, но сейчас все свободное время посвящаю детям. Думаю, что у меня все еще впереди. Я уверена, что обрету себя в чем-то еще помимо работы. Возможно, это будет какое-то творческое начинание.

Сильнейшее впечатление на меня произвела книга Виктора Астафьева «Прокляты и убиты». А еще не так давно я прочитала «Блокадную книгу», основанную на дневниковых записях жителей Ленинграда 1941 - 1944 годов. Я была потрясена, шокирована. В книге показана изнанка войны, со всей ее болью и грязью. Не представляю, как люди пережили все это...

Не могу назвать своих любимых поэтов, писателей, режиссеров. Я просто сужу категорией «нравится - не нравится». Наверное, все еще нахожусь в поиске.

- Напоследок озвучьте Ваше жизненное кредо.

- Во всем находить позитив, конструктив и возможность сделать окружающее лучше. А еще, пользуясь случаем, хочу передать своему коллективу, что я его люблю, ценю и благодарю за совместную работу!

**Сергей СОЛОНЕНКО**



Шестилетие компании «Иркутскгазпром». 29 октября 2006 года. На снимке слева направо: Елена Козлова, Виктория Балабанова, Алена Верховина, Ирина Ершова, Светлана Макеева.



Новогодний флешмоб. 30 декабря 2014 года.



С дочерью Анной на газпромской елке в Иркутском музыкальном театре. 26 декабря 2015 года.



Субботник в Иркутском детском доме-интернате № 1. 26 апреля 2014 года.



## «СПАСИБО, ЧТО ВЫ ЕСТЬ!»

Некоторые профессии принято делить на женские и неженские. Следуя стереотипам, многие думают, что газодобывающая отрасль – этакий медвежий угол, где место лишь брутальным мужчинам в касках и спецовках. Это, конечно же, не так.

Мужчины ООО «Газпром добыча Иркутск» едины во мнении: «Без милых дам наше большое общее дело просто невыносимо». Подробности в тематическом поздравительном опросе, который мы провели на Ковыкте и в офисе компании.



**Сергей САУЛЕНКО, советник генерального директора, в 2011 – 2014 гг. заместитель генерального директора, главный геолог:**

– Вопреки стереотипам среди женщин много очень хороших геологов. Например, на моем трудовом пути таковых было достаточно количество. Многие наравне с мужчинами трудились на полевых работах, не делая себе абсолютно никаких поблажек. А одна из моих приятельниц-коллег вообще была механиком и прекрасно справлялась со своей работой! Всем милым дамам я желаю бодрости духа, любви, красоты, здоровья и много поводов для улыбки!



**Марат НАСРТДИНОВ, диспетчер:**

– Роль женщин в производственном процессе, несомненно, очень важна. По моему опыту, к решению всех рабочих вопросов женщины подходят предельно ответственно. Я от всей души желаю всем женщинам, с которыми мы работаем и которые ждут нас дома, всего самого лучшего. Пусть жизнь преподносит вам только приятные сюрпризы. Любви, удачи, красоты и счастья!



**Иван АШАРОВ, заместитель начальника службы эксплуатации вахтовых поселков:**

– От женщин на газовом промысле зависит очень многое. Медицина, быт, питание – без этого производственный процесс невозможен. Хочу подчеркнуть, что на наших девочек всегда можно положиться. Спасибо им за внимание и понимание! Я поздравляю всех женщин с наступающим праздником 8 Марта и желаю, чтобы праздничных дней в их жизни было как можно больше. Причем чтобы на этих праздниках они были в роли почетных гостей и виновниц торжества!



**Владимир ДУДИК, ведущий инженер механоэнергетического отдела:**

– Некоторые решаемые нами задачи для женщин, на мой взгляд, трудновыполнимы. Но все равно без их поддержки нам было бы во много раз тяжелее. Их внимание и готовность помочь способствуют улучшению рабочего климата в коллективе. Представительницам прекрасной половины нашего коллектива я желаю хорошего весеннего настроения, душевного равновесия, мира, тепла и любви!



**Евгений НЕМЧИН, руководитель производственно-диспетчерской группы:**

– С женщинами, на мой взгляд, работает не то чтобы тяжелее, а просто по-другому. В мужских коллективах, таких как, например, наше подразделение, все по-военному: предельно строго, без лирики. А когда рядом с тобой прекрасные дамы, атмосфера совершенно иная, более душевная. Я очень рад, что работаю в одной компании с замечательными женщинами! Поздравляю всех вас с первым весенним праздником и желаю счастья вам и вашим близким!



**Илья КАЗАНЦЕВ, заместитель начальника службы организации восстановления, реконструкции и строительства основных фондов:**

– В основном я работал в мужских коллективах, на выездных стройках в отдаленных территориях. Но всегда были женщины, которые буквально спасали весь мужской коллектив. Они вносят в общую работу порядок и гармонию. Женщины умеют добиваться своего, не вызывая отрицательных эмоций. Это очень важное качество для командной деятельности. Коллегам-женщинам я искренне желаю уверенности в своей красоте, оптимизма. И чтобы рядом с ними всегда были сильные и любящие мужчины!



**Александр ЖИТИХИН, ведущий маркшейдер:**

– Маркшейдеры женского пола – явление довольно редкое. Но те, кто выбрал нашу профессию, могут дать фору многим мужчинам. Они обладают повышенной стрессоустойчивостью и умением отстаивать свою позицию. Прежде всего желаю нашим женщинам здоровья, хорошего климата в семье, чтобы мужья и дети всегда любили и поддерживали их.



**Сергей ГРИЦКО, водитель:**

– В транспортных подразделениях представительниц слабого пола, как правило, не так много. Женщин-водителей – считанные единицы. У нас их вообще нет. А было бы интересно. Считаю, что все мы, мужчины, трудимся и стремимся к чему-то только ради женщин: чтобы им жилось лучше, спокойнее, комфортнее. К слову, в нашем коллективе предельно бережное и уважительное отношение к милым дамам. Они у нас очень хорошие. Я от всей души поздравляю коллег с наступающим праздником. Любите и будьте любимыми!

Сергей СОЛОНЕНКО ■