

ПРОИЗВОДСТВО



БОЛЬШАЯ КОВЫКТА ТЕРРИТОРИЯ ПРОФЕССИОНАЛОВ



ИНФОРМАЦИЯ
О ПРИЕМЕ
НА РАБОТУ
irkutsk-dobycha.
gazprom.ru/career/
vacancies

На площадке установки подготовки газа УПП-102. Апрель 2022 года

ВАЖНАЯ ИНФОРМАЦИЯ

БЕЗОПАСНОСТЬ НА ПЕРВОМ МЕСТЕ

Совместно с отделом охраны труда, промышленной и пожарной безопасности мы подготовили основные тезисы одного из самых важных документов для всех работников — Политики ПАО «Газпром» в области охраны труда, промышленной и пожарной безопасности, безопасности дорожного движения.

Наш приоритет — обеспечение жизни и здоровья работников. Поэтому охрана труда, промышленная и пожарная безопасность, безопасность дорожного движения являются необходимыми элементами эффективного управления производственной деятельностью.

ОСНОВНЫЕ ЦЕЛИ В ЭТОЙ ОБЛАСТИ:

- создание безопасных условий труда, сохранение жизни и здоровья работников;
 - снижение рисков аварий и инцидентов на опасных производственных объектах;
 - снижение рисков дорожно-транспортных происшествий, связанных с производственной деятельностью;
 - обеспечение пожарной безопасности.
- Эти цели достигаются путем предупреждения

несчастных случаев, профессиональных заболеваний, аварий, инцидентов, пожаров, дорожно-транспортных происшествий на основе идентификации опасностей, оценки и управления рисками в области производственной безопасности. Еще один важный аспект — повышение компетентности работников и их представителей, вовлечение их в систему управления производственной безопасностью.

ОБЯЗАТЕЛЬСТВА

Для достижения заявленных целей ПАО «Газпром» и его дочерние общества обязаны:

- постоянно снижать показатели производственного травматизма, профессиональных заболеваний, аварийности, а также минимизировать риски возникновения пожаров, дорожно-транспортных происшествий, связанных с производственной деятельностью;
- обеспечивать соблюдение в компаниях Группы «Газпром» и подрядных организациях требований нормативных правовых актов и документов федерального, регионального и корпоративного уровней в области производственной безопасности;
- обеспечивать эффективное функционирование и непрерывное совершен-

ствование системы управления производственной безопасностью, в том числе развивая культуру производственной безопасности;

- осуществлять оценку рисков в области производственной безопасности и обеспечивать управление рисками для предупреждения возникновения травм, ухудшения здоровья работников, повреждений оборудования и имущества;
- обеспечивать последовательное и непрерывное выполнение мероприятий, направленных на устранение опасностей и снижение рисков в области производственной безопасности;
- обеспечивать внедрение научных разработок, технологий и методов в области производственной безопасности;
- привлекать работников и их представителей к активному участию в деятельности по обеспечению требований производственной безопасности, созданию здоровых и безопасных условий труда;
- постоянно повышать компетентность работников в области производственной безопасности и предусматривать необходимые организационные, финансовые, человеческие и материально-технические ресурсы для реализации настоящей Политики.

Ознакомиться с полным текстом Политики можно здесь >>>



ЧИТАЙТЕ В НОМЕРЕ:

КАДРОВЫЕ ВОПРОСЫ И ОТВЕТЫ
СТР. 2

ВЗАИМОПОНИМАНИЕ И ПОДДЕРЖКА
СТР. 3

СВОЕВРЕМЕННАЯ ПОМОЩЬ
СТР. 4

ОТ ПЕРВОГО ЛИЦА



УВАЖАЕМЫЕ КОЛЛЕГИ,
ДОРОГИЕ ЧИТАТЕЛИ!

Вы держите в руках очередной номер корпоративной газеты. На мой взгляд, он получился очень разнообразным и насыщенным. Читая материалы, понимаешь, насколько многогранна, интересна и ответственна наша работа.

Безусловно, нашей главной задачей на ближайшие месяцы является подготовка объектов Ковыктинского месторождения к началу поставок газа по магистральному газопроводу «Сила Сибири».

«Сила Сибири» — важнейший инвестиционный и геополитический проект, направленный на диверсификацию рынков сбыта «Газпрома» и укрепление его позиций на динамично развивающемся рынке Азиатско-Тихоокеанского региона. Этот мегапроект сейчас имеет приоритетное значение для всего государства. Все мы — участники этой исторически важной работы.

Мы уделяем большое внимание социальной политике. Это и набор высококвалифицированного персонала, и обеспечение достойных и безопасных условий труда. Компания активно поддерживает интересные проекты в сфере культуры, спорта, здравоохранения, участвует в общественной деятельности.

Приятно видеть, что многие сотрудники «Газпром добыча Иркутск» помимо своей основной работы активно участвуют в проектах профсоюзной организации, Совета молодых ученых и специалистов. Им — моя отдельная благодарность.

Призываю всех работников «Газпром добыча Иркутск» добросовестно выполнять свои обязанности, ценить и уважать коллег, быть готовыми помочь советом новым сотрудникам. Ведь все мы — первоклассная команда одного из самых динамично развивающихся предприятий «Газпрома».

С уважением,
Генеральный директор
ООО «Газпром добыча Иркутск»
Андрей Татаринов

КАДРОВЫЕ ВОПРОСЫ И ОТВЕТЫ

Одной из самых важных задач для нашей компании в 2022 году является набор персонала. К концу года коллектив вырастет почти втрое по сравнению с прошлым годом. Татьяна Машковцева, начальник отдела кадров, трудовых отношений и социального развития, выкроила время в своем плотном рабочем графике для интервью нашей газете.

— Татьяна Владимировна, сколько человек мы планируем принять на работу в 2022 году?

— Штатная численность компании в конце года должна составить 2077 работников. Наш план — принять 1132 человека. Сегодня в компании трудятся 883. Если учесть, что в конце прошлого года на предприятии работали 748 человек, получается, что за год штат вырастет почти в три раза.

— Сколько новых подразделений создается?

— Все новые подразделения просто не помещаются на газетной странице. Нам укрупненную информацию. В компании формируются и укрупняются пять филиалов. В 2021 году создано Газопромисловое управление Ковыктинского ГКМ. К концу декабря оно увеличится с 164 до 546 работников. Вторым по численности филиалом станет Управление технологического транспорта и спецтехники с 303 штатными единицами. В Управлении материально-технического снабжения и комплектации будут работать 270 человек. В Управлении по эксплуатации вахтовых поселков — 196, а в Управлении аварийно-восстановительных работ — 176. В администрации компании будет работать 141 человек, в подразделениях при администрации — 445 сотрудников.



Работники «Газпром добыча Иркутск» участвуют в «Ярмарках вакансий» в ведущих вузах

— Большинство новых вакансий — для работы вахтой?

— Да, свыше 70 процентов сотрудников мы принимаем для работы на объектах Ковыктинского месторождения, как для выполнения производственных задач, так и для обеспечения комфортных и безопасных условий труда и отдыха вахтовиков.

— Откуда к нам приходят новые работники?

— На сегодняшний день более 50 процентов — это жители Иркутской области, 13 процентов — из Уфы, 11 процентов — из Тюмени, по 9 процентов — из Москвы и Оренбурга, по несколько процентов — из Новосибирска, Екатеринбурга и Омска. Пятая часть ранее трудилась в компаниях Группы «Газпром», половина — на различных предприятиях нефтегазового сектора, треть — из иных организаций и компаний.

— Какая работа по подбору персонала проводится?

— Мы активно задействуем различные внешние и внутренние информационные ресурсы: сайт нашей компании, ПАО «Газпром», HeadHunter.ru, социальные сети. Проводится работа с центрами занятости населения Иркутска и Иркутской области, «Банком вакансий».

Для привлечения выпускников ведущих российских вузов мы участвуем в «Ярмарках вакансий». Представители нашего отдела и производственного блока уже побывали на выездных мероприятиях в Иркутском национальном исследовательском техническом университете, Тюменском индустриальном университете, Национальном исследовательском Томском политехническом университете. Наши работники во время «Ярмарок вакансий» ответили на многочисленные вопросы будущих выпускников. Представленные ими резюме направлены на рассмотрение в подразделения компании. В мае эта работа продолжится в Казанском национальном исследовательском технологическом университете



Работники отдела кадров, трудовых отношений и социального развития во главе с Татьяной Машковцевой (на фото седьмая слева) желают всем, кто планирует устроиться в «Газпром добыча Иркутск», верить в свои силы. А после приема поскорее адаптироваться в коллективе и успешно выполнять поставленные задачи

и Санкт-Петербургском политехническом университете Петра Великого.

— Расскажите о целевом обучении.

— Целевое обучение студентов осуществляется с 2015 года на базе ИРНТУ, Российского государственного университета имени И. М. Губкина, Тюменского индустриального университета. В 2019 году состоялся первый выпуск целевых студентов. С 2019 по 2021 год окончили обучение и работают в компании 16 специалистов, получивших образование по направлениям «нефтегазовое дело», «автоматизация технологических процессов и производств», «электроэнергетика и электротехника».

Кроме того, «Газпром добыча Иркутск» вне целевой подготовки студентов взаимодействует с Ульяновским межотраслевым техникумом в Казачинско-Ленском районе Иркутской области. В настоящее время в нем проходят обучение 50 студентов по направлению подготовки «слесарь КИПиА». Компания рассматривает вопрос последующего трудоустройства указанных специалистов. Преддипломную и производственную практику в «Газпром добыча Иркутск» с 2014 года прошло более 230 студентов различных отечественных вузов.

В 2019 году в Иркутске открылся первый в регионе «Газпром-класс». Ученики со школьной скамьи знакомятся с деятельностью компании. В этом нам очень помогают представители Совета молодых ученых и специалистов.

В рамках непрерывного профессионального образования в 2021 году 500 работников прошли обучение по различным направлениям. 90 процентов — на базе учебных уч-

реждений ПАО «Газпром», 10 процентов — во внешних образовательных учреждениях. В настоящее время в компании создается собственный учебно-производственный центр.

— Какие основные меры социальной поддержки действуют в компании?

— Работники предприятия пользуются широким спектром социальной поддержки. Это касается различных материальных выплат, детского отдыха. Большое внимание уделяется здоровому образу жизни. Наши коллеги, в том числе при участии профсоюзной организации, посещают спортивные секции и объекты.

На предприятии организовано комплексное медицинское обеспечение персонала. Развивается система медицинской реабилитации и санаторно-курортного лечения для работников с использованием имеющихся баз Группы «Газпром». С 2019 года в компании действует корпоративная программа жилищного обеспечения, участниками которой, по данным на декабрь 2021 года, являются 48 работников. Предприятие оказывает помощь в найме жилья для ключевых сотрудников, компенсирует проценты по договорам ипотечного кредитования.

Подводя итог интервью, отмечу, что работа в «Газпром добыча Иркутск» — это хорошая возможность развивать свои профессиональные качества, получить уникальный опыт, работать плечом к плечу с очень хорошими специалистами. Если вы желаете стать частью нашей дружной команды — следите за информацией о новых вакансиях.

Сергей Солоненко

Фото автора и из архива компании

КОНКУРС

ЛУЧШИЕ РАЦИОНАЛИЗАТОРЫ

Они такие разные. Александр Онбоев — суровый вахтовик-производственник, Оксана Винник — застенчивая девушка из химлаборатории. Но объединяет их звучное и почетное звание — лучшие рационализаторы нашей компании.

Недавно в «Газпром добыча Иркутск» подвели итоги конкурса по рационализаторской работе за 2021 год. Победители и призеры определялись по количеству поданных каждым участником рацпредложений.

Александр Онбоев, ведущий инженер отдела автоматизации, телемеханизации и метрологии Газопромислового управления Ковыктинского ГКМ, стал победителем в номинации «Лучший рационализатор ООО «Газпром добыча Иркутск». На его счету — соавторство в подготовке девяти рацпредложений. Второе место в этой номинации — у Максима Бурилина, соавтора шести предложений. Третье место занял Сергей Абраменков, соавтор пяти предложений. Максим Игоревич и Сергей Андреевич — представители цеха по добыче газа и газового конденсата № 3 Газопромислового управления Ковыктинского ГКМ. Кроме того,

Сергей Абраменков — победитель конкурса по итогам 2020 года.

Среди молодых рационализаторов определялся только абсолютный лидер. Им стала Оксана Винник, лаборант химического анализа химико-аналитической лаборатории. Она — соавтор трех рацпредложений.

Отметим, что это не первая победа Оксаны Винник в профильном конкурсе. В 2018 году в Ковыкте впервые состоялся конкурс профессионального мастерства среди предприятий топливно-энергетического комплекса и химической промышленности Иркутской области в номинации «Лучший лаборант химического анализа». Оксана Валерьевна стала победителем конкурса и обладателем почетного кубка.

Внесенные в прошлом году рацпредложения были направлены на совершенствование различных сфер работы компании.



Александр Онбоев и Оксана Винник — лучшие рационализаторы нашей компании по итогам 2021 года. Александр Ефимович стал соавтором девяти, Оксана Валерьевна — трех рацпредложений



В их числе — улучшение качества радиосвязи на Ковыктинском ГКМ, дополнительное управление циркуляционными насосами, автоматизация подсчета объема в емкостях хранения и отгрузки пропан-бутана, улучшение работы станции биологической очистки сточных вод, устройство быстроремной теплоизоляции, создание базы обращений по изменению статуса карточек договоров в информационно-управляющей системе, автоматизированный учет и контроль

прохождения проверки знаний и многое другое. Организаторы конкурса отмечают, что рацпредложения участников используются в работе компании.

Победителям и призерам конкурса будут вручены дипломы и денежные вознаграждения. Поздравляем наших коллег и желаем дальнейших производственных успехов!

Сергей Солоненко

Фото автора

ВЗАИМОПОНИМАНИЕ И ПОДДЕРЖКА

«Иркутский газовик» продолжает серию материалов о деятельности первичной профсоюзной организации (ППО) «Газпром добыча Иркутск профсоюз». Сегодня — очередное интервью с председателем ППО Давидом Саакяном.

— Давид Эдуарди, расскажите об основных итогах работы комиссий профкома за 2021 год и планах на год нынешний.

— Прошлый год для всех нас был непростым. В регионе сохранялся высокий уровень заболеваемости коронавирусной инфекцией. Исходя из складывающейся эпидемиологической ситуации, профсоюз вынужден был изменить формат проведения всех ранее запланированных мероприятий. И благодаря сплоченной работе членов профкома и руководителей комиссий мы смогли реализовать намеченные планы.

Комиссия по социально-трудовым вопросам в 2021 году рассмотрела около 70 обращений членов профсоюза в рамках оказания материальной помощи. По всем обращениям подготовлены соответствующие заключения, по большинству приняты положительные решения. Также комиссией проводилась работа по рассмотрению и согласованию проектов локальных нормативных актов «Газпром добыча Иркутск».

Комиссией по охране и улучшению условий труда была организована работа уполномоченных на объектах предприятия. В 2021 году уполномоченные провели множество проверок. Только 209 были связаны с соблюдением антиковидных мер. Для проверок на разных видах объектов мы разработали и утвердили специальные чек-листы. С их помощью легко можно зафиксировать любые отклонения от нормы.

По результатам проверок, в случае выявления отклонения от норм, информация оперативно доводится до ответственных



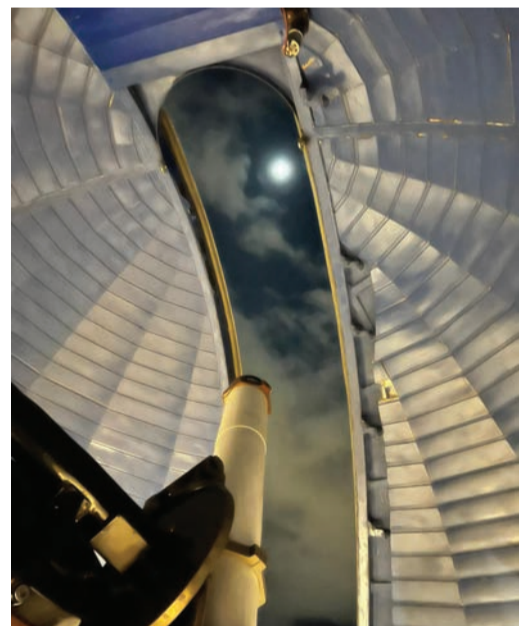
Давид Саакян, председатель ППО «Газпром добыча Иркутск профсоюз»: «Наша работа проводится при активной поддержке руководства «Газпром добыча Иркутск». Профком выстроил конструктивное взаимодействие со всеми подразделениями компании для оперативного решения всех возникающих вопросов. Мы искренне благодарны генеральному директору Андрею Олеговичу Татаринкову за полное понимание и поддержку»

лиц для скорейшего устранения замечаний. В последующем осуществляется контроль. Эта работа продолжается постоянно.

Кроме того, хорошо потрудились наши коллеги из комиссии по культурно-массовой работе. Совместно с «Газпром добыча Иркутск» мы реализовали более 20 мероприятий, в основном в режиме онлайн. В течение года состоялись творческие мастер-классы, выставки работ, экскурсии. В мероприятиях приняли участие больше 300 работников компании и членов их семей. Проводилась работа по информационному сопровождению этих проектов, изготовлению видеороликов по их итогам. Проведены мероприятия для вахтовых работников, которые трудятся на объектах Ковыктинского месторождения.

За активное участие в работе профсоюзной организации, добросовестное и ответственное отношение к своему фронту деятельности были награждены представители профсоюзного актива, председатели и члены комиссий. Им вручены почетные грамоты, благодарственные письма, ценные подарки, выплачены денежные вознаграждения. Всего награждены 39 человек.

В этом году мы планируем реализовать масштабный план социально-культурных проектов. Хочу с радостью отметить, что наши коллеги с большим интересом и ув-



На экскурсиях в Иркутском планетарии, организованных профкомом в апреле 2022 года, побывали 135 человек

ЛУЧШИЙ УПОЛНОМОЧЕННЫЙ

Татьяна Федотова, ведущий инженер производственного отдела по добыче и подготовке газа, газового конденсата, шесть лет является уполномоченным по охране труда профсоюзной организации. Татьяна Михайловна активна, напориста, душевна, умеет слушать и дружить. А еще она — преданная читательница нашей газеты.

Поэтому «Иркутскому газовику» вдвойне приятно поздравить Татьяну Федотову с тем, что профсоюзный комитет признал ее лучшим уполномоченным по охране труда по итогам 2021 года.

Татьяна Михайловна провела 47 самостоятельных проверок на закрепленном за ней участке — в административном здании газодобывающего предприятия в Иркутске. Проверки были направлены на улучшение условий труда сотрудников. Всего в различных подразделениях компании работают 17 уполномоченных по охране труда.



Информация о работе и новостях ППО «Газпром добыча Иркутск профсоюз», контактные данные >>>



лечением участвуют в наших начинаниях. Например, интерес к посещению Иркутского планетария в апреле этого года оказался настолько велик, что мы провели несколько экскурсий вместо одной запланированной. В них участвовали 135 членов профсоюза и их семей. На конкурс рисунков ко Дню космонавтики дети сотрудников предоставили более 50 работ.

Обо всех предстоящих спортивных и других мероприятиях, в числе которых День Победы, День защиты детей, День России, День работника нефтяной и газовой промышленности и многие другие, мы обязательно проинформируем всех членов профсоюза.

— Наряду с упомянутыми выше направлениями наверняка нужно отметить замечательную работу нашего спортивно-го сектора?

— Полностью согласен. Например, в конце 2021 года мы провели турнир по бильярду. Недавно два наших представителя участвовали в шахматном Кубке промышленности. Мы проработали вопрос о привлечении тренера для занятий аквааэробикой в иркутском водноспортивном комплексе «Солнечный», построенном нашей компанией на средства ПАО «Газпром».

На предприятии также есть сформировавшиеся команды по волейболу и хоккею с шайбой. Хоккеисты «Газпром добыча Иркутск», к слову, планируют побороться за лидерство в турнире, приуроченном ко Дню России. Также мы будем участвовать в Спартакиаде интегрированного проектного офиса «Ковыкта», которая начнется в мае. Пользуясь случаем, приглашаю всех читателей поболеть за наших работников.

— Какова сегодня структура профсоюзного комитета и планируется ли ее изменение?

— Профком сегодня состоит из 21 представителя и семи комиссий по всем направлениям нашей деятельности: социально-трудовым вопросам, охране и улучшению условий труда, культурно-массовой и образовательной, спортивной, инфор-

мационной работе, взаимодействию с органами власти, работе с молодежью. Одна половина профкома — работники производственных объектов Ковыктинского месторождения, другая — представители подразделений в Иркутске. Отмечу, что каждый месяц мы проводим не менее двух заседаний профкома.

В этом году мы планируем провести кардинальную реорганизацию структуры. Появятся цеховые профсоюзные организации на базе каждого филиала. Цеховая организация — это, по сути, зеркальное отражение первичной профсоюзной организации. Там будут свои руководители, профкомы, уполномоченные.

Соответственно, работа станет более органичной и эффективной. Структуру создания цеховых организаций мы согласовали с МПО «Газпром профсоюз», получили соответствующие рекомендации. В итоге мы утвердили эту структуру и с мая начнем создавать нашу первую цеховую профсоюзную организацию на базе Газопромыслового управления. В дальнейшем эта практика нам поможет при создании цеховых организаций в каждом из новых филиалов и при администрации. В целом в наших планах создание шести цеховых организаций.

— Сформулируйте главную задачу профсоюзной организации.

— Создание всех условий, чтобы работники пожелали вступить в наши ряды. Сегодня у нас уже более 550 человек, в том числе более 20 пенсионеров нашей компании. Люди вступают в организацию достаточно активно.

Положительным аспектом, на мой взгляд, является мой личный диалог с каждым новым работником. Я рассказываю о нашей деятельности. Провожу не агитацию, а скорее дружескую беседу. Довожу информацию о нашей организации, о ее роли. И самое главное — рассказываю об организационной структуре. И новый работник буквально сразу получает ориентиры: по каким вопросам и куда он может обращаться и какие у нас возможности.

Первый вопрос, который я задаю: была ли на прежнем месте профсоюзная организация? Ответ — 50 на 50. В ряде случаев мне говорят, что это достаточно активные организации, но есть и те, кто рассказывает, что, кроме взносов, больше ничего о работе профкомов они не слышали. А в нашей компании любому работнику, который проявляет активный интерес и желание участвовать в нашей деятельности, мы, разумеется, предоставляем такую возможность.



12 декабря 2021 года в турнире по бильярду приняли участие 14 сотрудников различных подразделений компании

Сергей Солоненко
Фото автора и из архива компании

ЧТО ТАКОЕ ПРОФСОЮЗ? ЗАЧЕМ ОН НУЖЕН? КАКИЕ ПРЕИМУЩЕСТВА ДАЕТ?

Членство в профсоюзе — это:

- возможность коллективно отстаивать социально-трудовые права и интересы работников, добиваться справедливой, своевременной оплаты и безопасных условий труда, дополнительных социальных гарантий;
- индивидуальная защита при реализации положений ТК РФ, локально-нормативных правовых актов ПАО «Газпром» и ООО «Газпром добыча Иркутск»;
- помощь по социально-трудовым вопросам, в сложных жизненных ситуациях;
- контроль за соблюдением законодательства о труде и по охране труда;
- возможность повышения правовых, экономических, профессиональных знаний через информационную систему профсоюзов;
- получение информации по всем интересующим вопросам;
- возможность участия в ярких культурных и спортивных мероприятиях;
- получение дополнительной материальной помощи из средств профсоюза;
- получение профсоюзных наград и поощрений.

СВОЕВРЕМЕННАЯ ПОМОЩЬ

Врачи Жигаловской районной больницы второй месяц делают операции с помощью аппарата, приобретенного при финансовой поддержке «Газпром добыча Иркутск».

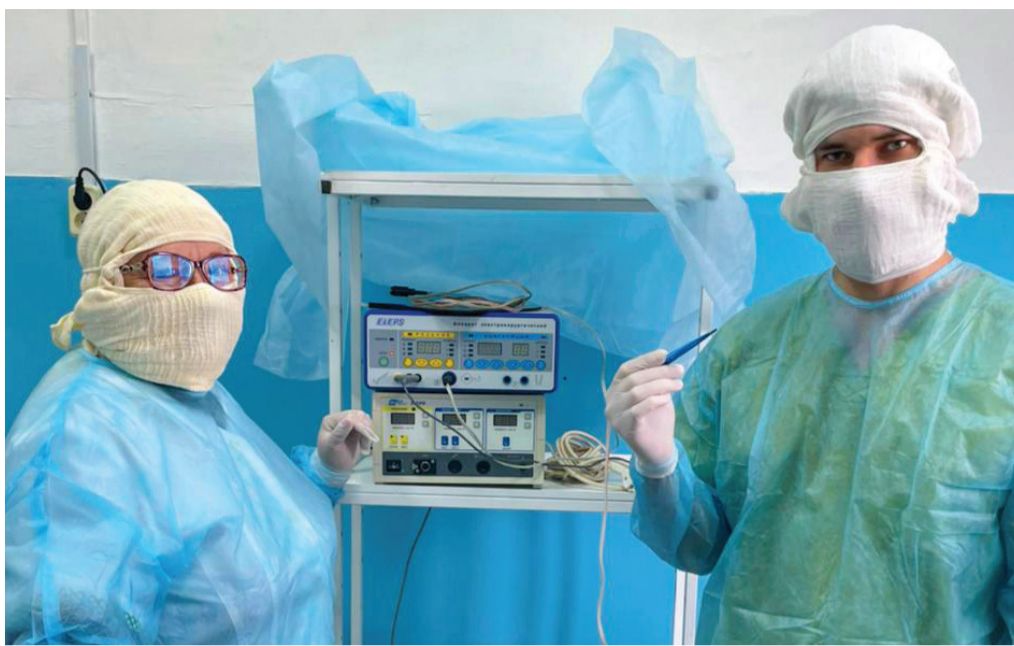
— Электрохирургический высокочастотный аппарат «Фотек» необходим для остановки кровотечений из органов и тканей, также может использоваться в качестве электроножа на определенных видах тканей с целью минимизации кровопотери, — объясняет Александр Тарасов, главный врач Жигаловской районной больницы. — Потребность в данном аппарате возникла по причине неисправности его «предшественника», который не подлежит ремонту.

28 марта «Фотек» привезли в больницу, и уже 31 марта хирурги провели первую операцию с его использованием. На момент подготовки заметки аппарат был задействован при выполнении 11 оперативных вмешательств.

— Все операции, производимые в условиях операционного блока, то есть кроме малых операций, выполняются с использованием данного оборудования в режиме биполярной коагуляции — для остановки кровотечения. Реже — в режиме монополярной коагуляции, говоря проще, электроножа, — говорит Александр Сергеевич.

Сергей Солоненко

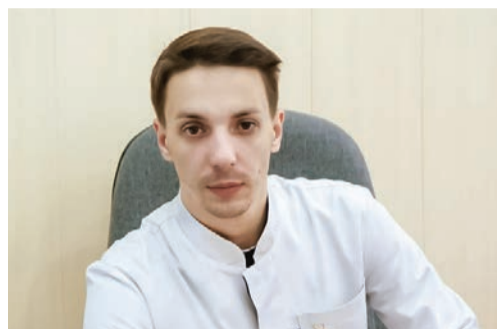
Фото предоставлено Жигаловской районной больницей



Электрохирургический аппарат, поставленный в Жигаловскую районную больницу на средства «Газпром добыча Иркутск», необходим для остановки кровотечений из органов и тканей во время операций

ПОМОГАЕМ ЖИГАЛОВСКИМ МЕДИКАМ УЖЕ ДВА ГОДА

Компания с 2020 года активно сотрудничает с Жигаловской районной больницей. В рамках борьбы с распространением коронавирусной инфекции учреждение получило необходимые лекарственные препараты, кислородные концентраторы и средства индивидуальной защиты. В 2021 году на оснащение Жигаловской районной больницы также были выделены средства из бюджета Некоммерческого партнерства «Газпром на Байкале».



Александр Тарасов, главный врач Жигаловской районной больницы: «Благодаря своевременному взаимодействию компании «Газпром добыча Иркутск» и Жигаловской районной больницы местное население и работники Ковыктинского месторождения имеют возможность получать доступную и качественную хирургическую помощь с минимальными физиологическими потерями»

СПОРТ

«ЛЮДИ ВОСХИЩЕНЫ!»

В апреле этого года в «Учреждении культуры и спорта» поселка Магистрального Казачинско-Ленского района появился новый спортивный инвентарь. На средства «Газпром добыча Иркутск» приобретено почти 90 наименований для занятий разными видами спорта.

Теннисный стол, тренажеры, складной стол, стул и доска для шахмат, обручи, ракетки для настольного тенниса, дартс, палки для скандинавской ходьбы, лыжные крепления, мячи, скакалки, коврики для фитнеса, степ-платформы, доска для отжиманий — всем этим теперь бесплатно пользуются жители поселка.

— Постоянные посетители учреждения — это в основном пожилые люди. Но, в принципе, двери открыты для всех желающих, — рассказывает Ирина Лесниченко, заместитель главы Магистральнинского городского поселения.

История проекта началась в 2019 году. Тогда активистки из творческого кружка «Сибирское кружево» попросили администрацию поселка организовать спортивную группу.

— Мы пошли навстречу. Занятия организовали, но ощущалась нехватка спортивного оборудования. Кроме того, общественная организация Союз пенсионеров поселка организовала группу по скандинавской ходьбе. Сначала женщины просто ходили на свежем



Благодаря закупке спортивного инвентаря на средства «Газпром добыча Иркутск» еще около 100 жителей поселка Магистрального теперь регулярно занимаются спортом

воздухе. Когда увлечение стало для них стабильным, они попросили начинать ходьбу после тренировки в помещении, — продолжает Ирина Лесниченко. — Необходимо было приобрести спортивные тренажеры и другое оборудование. Еще одна группа активных жителей увлеклась ходьбой на лыжах. Лыжный инвентарь в поселении имеется. Благодаря «Газпром добыча Иркутск» полностью оснащена лыжная база в поселке. Но в сезон, когда этим видом спорта заниматься невозможно, пенсионерам приходилось занятия прекращать. Сейчас они имеют возможность не прекращать занятия.

Спортом в новом зале организовано занимаются три группы, остальные желающие — самостоятельно в удобное для них время. В учреждении имеется инструктор, который проводит занятия с организованными группами и консультирует в случае необходимости всех желающих.

— Оборудование установили недавно, но пожилые люди, уже освоившие тренажеры, восхищены! — продолжает Ирина Лесниченко. — Современные спортивные и тренажерные залы недоступны многим пожилым людям. А ведь им хочется поддерживать свое здоровье, проводить время активно. Оборудованное спортивным инвентарем помещение стало местом притяжения пенсионеров. Здесь теперь активно занимаются около ста человек. У пенсионеров появилась еще одна возможность совершенствовать свое физическое здоровье и проводить время с пользой. От всего сердца благодарим компанию за такую возможность!

Сергей Солоненко

Фото предоставлено администрацией Магистральнинского городского поселения

ИСКУССТВО

ЛЮБИМАЯ СКАЗКА

«Котенок по имени Гав» — добрая сказка Григория Остера. Этот пятисерийный шедевр входит в «Золотой фонд» отечественной мультипликации. При финансовой поддержке нашей компании 17 апреля на сцене Иркутского театра кукол «Аистенок» состоялась премьера одноименного спектакля.

Постановка вызывает искреннюю радость юных зрителей и возвращает в детство их родителей. Актеры, скрытые от зрительских глаз в театральной яме, управляют тростевыми куклами. От этого персонажи кажутся живыми.

Классическое прочтение разнообразили режиссерские находки. В иркутской постановке Гав — это девочка, а щенок Шарик — мальчик. В их отношениях возникает лирическая линия первой детской влюбленности. А взрослые персонажи — Кот, Собака и люди — становятся лучше, глядя на искреннюю дружбу двух малышей, которые ищут ответы на непростые вопросы: «Как найти середину сосиски?» и «Почему грозы лучше бояться вместе?».

По словам администрации театра, постановка войдет в основной репертуар театра и будет регулярно исполняться для кассового зрителя и организованных групп дошкольников и младших школьников.

— Мы три года сотрудничаем с «Аистенком» в рамках благотворительной деятельности и с удовольствием отмечаем: коллектив театра, осваивая новые формы и жанры и воплощая смелые эксперименты, уверенно движется вперед. Театр растет и вносит весомый вклад в развитие культуры Иркутской области и России, — отмечает генеральный директор ООО «Газпром добыча Иркутск» Андрей Татаринов.



Спектакль «Котенок по имени Гав», в котором много авторского и режиссерского юмора, появился в афише Иркутского театра «Аистенок» при участии ООО «Газпром добыча Иркутск»

Сергей Солоненко

Фото из архива Иркутского театра кукол «Аистенок»